



Politica aziendale 2026

Contenuti



- . Scopo
- . I principi della sostenibilità
- . Visione ed impegno
- . Responsabilità
- . Coinvolgimento del personale



Scopo

Per conseguire gli obiettivi pianificati, ogni anno la Direzione di **Porro S.p.A. definisce e comunica la strategia e la politica dell'azienda**, affinché la missione, la visione ed i valori siano accettati e sostenuti da tutto il personale.



I principi della sostenibilità

Ambiente

Sviluppare prodotti nell'ottica del rispetto dell'ambiente

Personale

Coinvolgimento del personale affinché faccia propria la cultura aziendale di Porro

Pratiche

Condurre le attività con correttezza professionale, equità nei giudizi, equilibrio nelle scelte e nelle decisioni ed eticità nei comportamenti

Relazioni


Costruire rapporti sinceri e duraturi con i clienti e fornitori

Prodotti

Fornire prodotti che si adattano ai cambiamenti del mercato nell'ottica della sostenibilità, qualità, versatilità e prezzo



Visione ed impegno

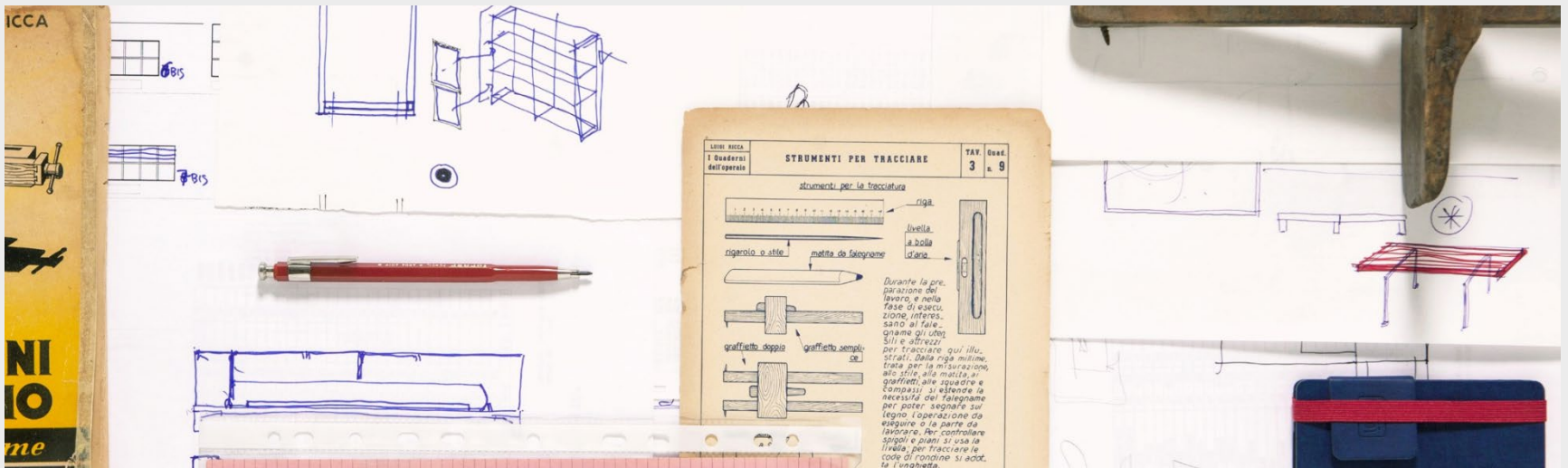


La nostra missione è continuare a crescere e diventare, attraverso l'innovazione tecnologica e l'adattabilità alle richieste del mercato, leader nei settori che ci vedono protagonisti, mettendo sempre al centro delle nostre attenzioni la soddisfazione del Cliente in termini di qualità, versatilità del prodotto e rispetto dei tempi di consegna.

Visione ed impegno

I nostri impegni:

- capacità di lavoro in **team**
- **semplificazione** delle attività di ogni processo aziendale
- **comunicazione** efficace e veloce
- chiarezza e tempestività delle **decisioni**
- efficiente, continua e completa **gestione organizzata** di ogni processo ed attività.
- garantire la conformità a leggi, regolamenti e impegni sottoscritti dalla Società in tutti gli ambiti ed in particolare in materia di ambiente e salute e sicurezza sul lavoro



Visione ed impegno

Porro è consapevole di dover gestire le proprie attività e servizi in modo preventivo e sistematico nel rispetto delle condizioni di **salute e sicurezza del personale**. Il punto di partenza è il rispetto delle prescrizioni, legali e regolamentari, applicabili al nostro business nonché il mantenimento e miglioramento del sistema di gestione per la qualità nel rispetto degli standard ISO 9001 e FSC STD 40-004.

La Direzione ha analizzato il contesto nel quale opera, valutato i rischi, identificate e misurate le principali caratteristiche del prodotto e del servizio offerto, pianificato il proprio sistema di gestione per la Qualità, verificando periodicamente i risultati ottenuti rispetto agli obiettivi prefissati.



Visione ed impegno

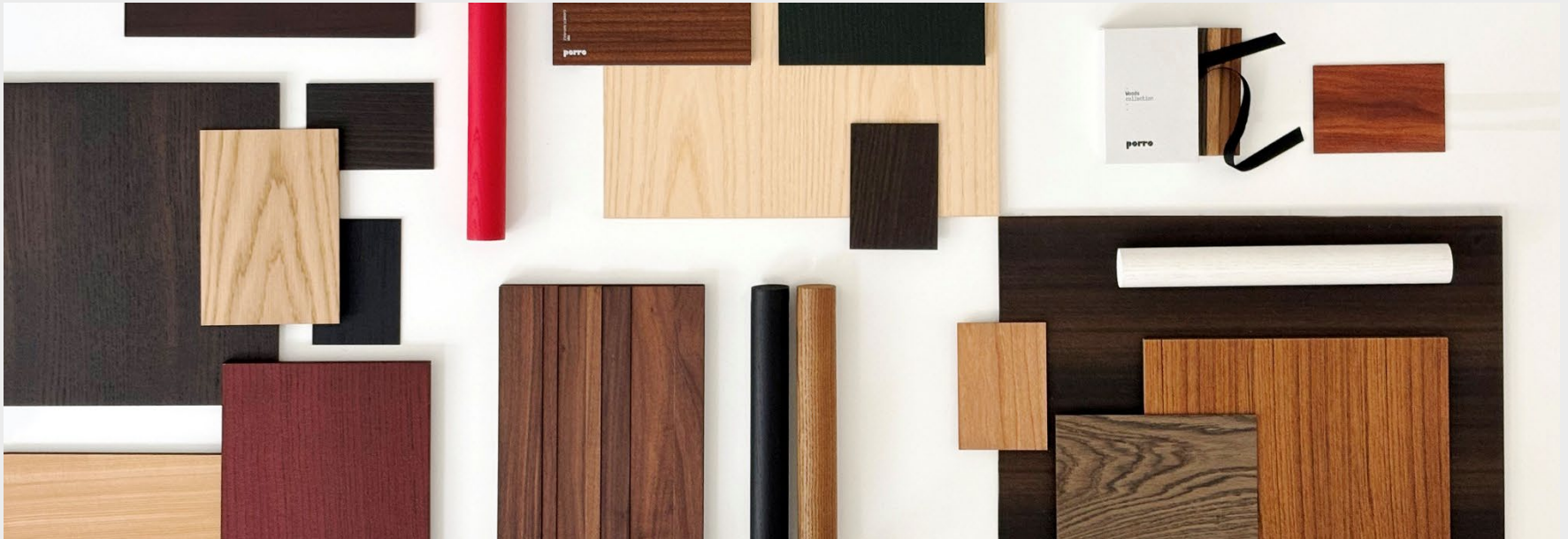
Per quanto riguarda la tutela dei diritti, la salute e la sicurezza dei collaboratori, Porro S.p.A. opera in conformità al testo unico sulla salute e sicurezza dei lavoratori D.lgs. 81/08 e s.m.i. e si impegna a:

- Non utilizzare lavoro infantile
- Promuovere il lavoro volontario e non obbligato
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva
- Assicurare condizioni di lavoro che non possano in alcun modo nuocere alla salute e sicurezza dei lavoratori
- Prevenire gli infortuni e le malattie sul lavoro
- Contrastare ogni forma di discriminazione
- Condannare tutte le condotte illegali, suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale.
- Applicare in modo completo ed imparziale la retribuzione ai collaboratori, secondo la normativa vigente di settore.
- Soddisfare tutti i requisiti presenti nella dichiarazione ILO (International Labour Organization) sui principi e i diritti fondamentali del lavoro

Visione ed impegno

Porro si impegna al rispetto dei valori FSC definiti nella politica FSC-POL-01-004, dichiara di non essere coinvolta nelle seguenti attività:

- Taglio illegale e commercio di legno o prodotti forestali illegali
- Violazione dei diritti umani e dei diritti delle popolazioni tradizionali nelle operazioni forestali
- Distruzione di alti valori di conservazione in operazioni forestali
- Conversione significativa di foreste in piantagioni o in destinazioni d'uso del suolo non forestali
- Introduzione di organismi geneticamente modificati in operazioni forestali



Responsabilità

La responsabilità nella conduzione del sistema di gestione coinvolge l'intera organizzazione aziendale, dalla Direzione, attraverso i Responsabili e i Preposti, sino ad ogni Lavoratore, ciascuno nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze.



Coinvolgimento del personale

La Direzione confida nel contributo di tutto il personale affinché la presente politica sia attuata e mantenuta attiva e, di conseguenza, si impegna a sviluppare la consapevolezza che ogni singolo collaboratore contribuisca, con i propri comportamenti, con le proprie decisioni quotidiane e con la propria partecipazione attiva, ad influenzare il miglioramento continuo dei processi aziendali e delle loro prestazioni in ambito di salute e sicurezza, ambiente e qualità.





Questo documento è riesaminato annualmente e reso disponibile alle parti interessate.

Montesolaro, gennaio 2026

La Direzione